



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเทพารักษ์ อำเภเทพารักษ์ จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๒๕๖๒

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพารักษ์

ความเป็นมา ตามที่ โรงพยาบาลเทพารักษ์ ได้ส่งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความรับผิดชอบ (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานสามารถ กำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและผู้รับบริการหรือประชาชน จึงมีแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง สำหรับบุคลากรในสังกัดเทพารักษ์ ได้ถือปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อพิจารณา โรงพยาบาลเทพารักษ์ ขอชี้แจง/ทำความเข้าใจในมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๕ โดยท่านสามารถดาวน์โหลดเอกสารดังกล่าวได้ที่ เว็บไซต์ <http://www.tplhos.com/ita๖๕.php> หัวข้อ KPI_๓_MOIT๗ และขอให้ท่านได้แจ้งบุคลากรในสังกัดให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อเสนอ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสำเนียง บวกขุนทด)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ขอ/อนุมัติ

(นายณพพงษ์ พงศ์เลิศโกศล)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพารักษ์