

รายงานการประชุม การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและ  
การจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยบริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเทพารักษ์

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

เอกสารแนบ รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๙๑ คน

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล เป็นประธานที่ประชุม แจ้งเรื่องการดำเนินงานทั่วไป งานคุณภาพ

คุณสำเนียง บวกขุนทด เนื่องจากฝ่ายบริหารงานทั่วไป ได้ขออนุมัติจัดประชุมรวมเจ้าหน้าที่เพื่อเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเทพารักษ์ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๙๑ คน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเทพารักษ์ ได้ชี้แจงเกี่ยวกับ

๑. ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๖๐

๔. ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๕. แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๖. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

๗. MOPH code of Conduct

๘. วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบัน ตามแผนปฏิบัติการ ๕ ปี ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ส่วนราชการต้องส่งเสริมให้มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่การ ป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แล้วยังมีการประชุมกลุ่มย่อยเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วย ๔ กลุ่ม

๑. การใช้รถราชการ

๒. การเบิกค่าตอบแทน


๓. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา

๔. การจัดหาพัสดุ

เพื่อนำไปตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ๙๕) โดยนำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามภารกิจหลักใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

↳  
(นางสำเนียง บวกขุนทด)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ผู้จัดวาระการประชุม

ทราบ

  
(นายณพพงษ์ พงศ์เลิศโกศล)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพารักษ์