

<p>๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตตาม ประเพณีไทยในวันสำคัญทางศาสนา</p>	<p>จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม</p>	<p>บุคลากรได้ร่วม สืบทอด วัฒนธรรม ประเพณีอันดี งามของไทย และมี ความสัมพันธ์อัน ดีกับชุมชน ภายนอก</p>	<p>○</p>	<p>ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล</p>	<p>←————→</p>	<p>บุคลากรได้ร่วมสืบทอดวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย และมีความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน ภายนอก</p>
<p>๓. กิจกรรมคุณธรรมประจำฝ่าย</p>	<p>มีการกำหนด คุณธรรม ประจำฝ่าย ครบร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนฝ่าย ทั้งหมด</p>	<p>แต่ละฝ่ายมี คุณธรรมประจำ ฝ่ายซึ่งเกิดจาก การระดม ความคิดร่วมกัน และยึดถือ ประพฤติปฏิบัติ ตาม</p>	<p>○</p>	<p>ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล</p>	<p>←————→</p>	<p>แต่ละฝ่ายมีคุณธรรมประจำฝ่าย ซึ่งเกิดจากการระดมความคิด ร่วมกันและยึดถือประพฤติปฏิบัติ ตาม</p>
<p>๔. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ป้องกันการ ทุจริต</p>	<p>จำนวน บุคลากรที่ รับผิดชอบ ด้านการเงิน บัญชี จัดซื้อ จัดจ้างเข้าร่วม การอบรมไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรมีความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการ ทุจริต เพื่อ นำไปใช้ในการ ทำงาน</p>	<p>○</p>	<p>กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไปและ ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล</p>	<p>←————→</p>	<p>บุคลากรมีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต เพื่อนำไปใช้ในการ ทำงาน</p>
<p>๕. กิจกรรมวัดความสุขในที่ทำงานของ บุคลากร</p>	<p>บุคลากรได้เข้า ร่วมการ ประเมิน ความสุขใน การทำงานไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐ ของ</p>	<p>บุคลากรรับรู้ ระดับความสุขใน การทำงานของ ตนและ หน่วยงานได้ รวบรวมข้อมูล เพื่อนำไป</p>	<p>○</p>	<p>ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล</p>	<p>←————→</p>	<p>บุคลากรรับรู้ระดับความสุขใน การทำงานของตนและหน่วยงาน ได้รวบรวมข้อมูลเพื่อนำไป</p>

	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	ปรับปรุงให้การทำงานอย่างมีความสุขในหน่วยงาน							
๖. กิจกรรมการติดตามการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์กร	ชมรมดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐	ชมรมเกิดการดำเนินงานที่เป็นพลวัตและสามารถต่อยอดในอนาคต	๐	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล	←—————→				ชมรมเกิดการดำเนินงานที่เป็นพลวัตและสามารถต่อยอดในอนาคต

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้วยเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบมากยิ่งขึ้น

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..... เนื่องด้วยหน่วยงานของเราเป็นโรงพยาบาล ซึ่งจะต้องให้บริการเกือบตลอดเวลาจึงเป็นไปได้ค่อนข้างยากที่เจ้าหน้าที่จะได้เข้ารับการอบรมครบทั้ง ๑๐๐%

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

..... ควรมีการจัดอบรมที่มากกว่า ๑ วันเพื่อที่เจ้าหน้าที่จะสามารถปรับเปลี่ยนแนวเพื่อเข้ารับการอบรมครบทั้ง ๑๐๐%

ลงชื่อ[✓]..... ผู้รายงาน
 (.....นางสำเนียง บวกขุนทด.....)
 ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
 รองประธานชมรมจริยธรรม
 วันที่๓๐..... เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕.....